



## MENSAJE DEL RECTOR



En el marco de la calidad en la educación superior y el compromiso con la filosofía institucional, la Universidad La Salle Morelia ha elaborado su Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2019-2025, valorando las bondades de la planeación estratégica como una importante herramienta directiva, ha sido preciso capitalizar las experiencias en el terreno táctico y operacional que han caracterizado el desempeño de La Salle Morelia en los recientes años. Diseñamos nuevos retos de mejora continua, apuntando congruentemente al

ejercicio de tareas en todos los campos universitarios para hacer realidad la misión.

Nuestros esfuerzos están orientados hacia una cultura organizacional de calidad, participativa, sustentada en objetivos claramente definidos, diagnósticos y evaluaciones permanentes y un manejo eficiente de los recursos, que incidan de manera decisiva en la calidad y realización de las funciones sustantivas universitarias, para asegurar la buena marcha de la Institución.

Son parte fundamental del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional (PEDI), elementos constitutivos de nuestra misión, visión, valores y compromisos que trazan el rumbo por el que habremos de transitar en los próximos años.

Integrados en un equipo interdisciplinario, distintos colaboradores de las áreas académicas y administrativas, hemos realizado un trabajo encaminado a proponer un enfoque sistémico, definiendo las sinergias entre las diferentes áreas de la Universidad.

Sabedores de la riqueza de pertenencia al Sistema Educativo de Universidades Lasallistas, nos disponemos a continuar revisando los cursos alternativos de acción para orientar el rumbo de La Salle Morelia, animados por los resultados obtenidos en el crecimiento de la matrícula, producto de las innovaciones estructurales, los servicios y de la celosa custodia de la calidad académica en todas las carreras y programas. Una comunidad llena de vida emprende este apasionante reto para dar respuesta a la urgente necesidad de formar universitarios en Michoacán, creando una adecuada plataforma y trazando un camino para encarar las realidades de injusticia y pobreza.

Llamados a contribuir a la transformación social, centramos nuestro quehacer en la docencia, la investigación y la difusión de la cultura, expresando con claridad nuestros ideales de fe, fraternidad y servicio.

**ATENAMENTE**  
**“Indivisa Manent”**  
**Dr. en Educ. J. Jesús Vázquez Estupiñán**  
**RECTOR**

## MISIÓN

La Universidad La Salle Morelia forma profesionales que se distinguen por su alto sentido de responsabilidad social a través de un Modelo Educativo basado en la formación integral con énfasis en la promoción y generación del conocimiento, impulsa el desarrollo de la cultura en sus diferentes dimensiones, con el fin de contribuir a la solución de los problemas y a la atención de las principales necesidades de su entorno.

## VISIÓN

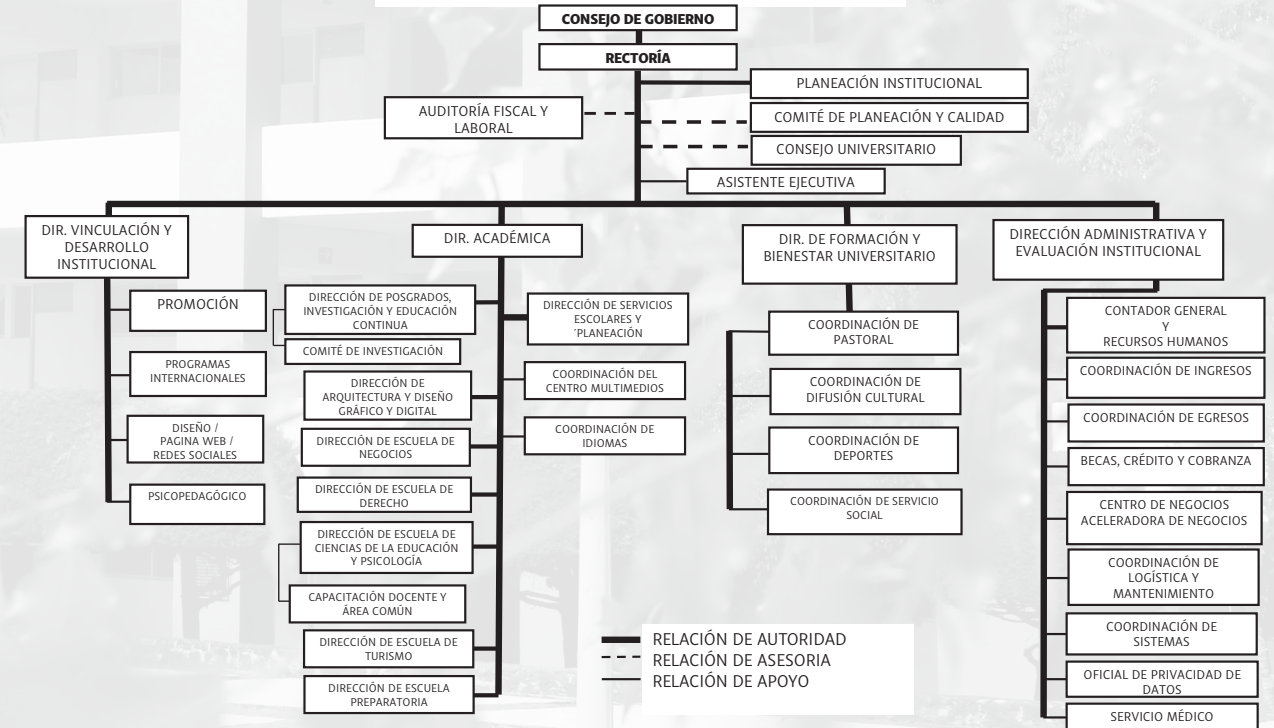
La Universidad La Salle Morelia, es reconocida como una institución que forma profesionales competentes y con alto sentido de responsabilidad social. Su modelo educativo favorece la promoción y generación de conocimiento. La institución impulsa significativamente el desarrollo de la cultura en sus diferentes dimensiones, con el fin de contribuir a la solución de los problemas y a la atención de las principales necesidades de su entorno.

La Salle Morelia cuenta con un equipo calificado de colaboradores, adecuada infraestructura, recursos tecnológicos y una administración eficiente, que favorecen la relación armónica y la trascendencia social de los miembros de la comunidad universitaria.

## PROPÓSITOS





- 1.- Alcanzar la visión planteada, reorganización académica y administrativa.
- 2.- Fortalecimiento de funciones universitarias.
- 3.- Actualización de infraestructura tecnológica, ampliación y reordenación de la infraestructura física y la pertenencia al SEULSA.

## ORGANIGRAMA GENERAL UNIVERSIDAD LA SALLE MORELIA



**PLAN  
ESTRATÉGICO DE  
DESARROLLO  
INSTITUCIONAL  
2019 - 2025**



LÍNEA DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	PROYECTOS	METAS ACCIONES
 <p><b>DOCENCIA</b></p>	Implementar el modelo educativo de la Universidad La Salle	Difundir e implementar el Modelo Educativo Fortalecer la formación integral en posgrados. Proyecto de aplicación de todos los programas educativos que ofrece la Universidad y fortalecimiento de la evaluación y el impacto del modelo educativo en los egresados
	Fortalecer la eficiencia terminal y la titulación de los alumnos que se encuentran cursando algún programa académico en la Universidad	Promoción del enfoque innovador y de desarrollo sustentable en los programas académicos que oferta la Universidad Fortalecimiento de los procesos de acompañamiento y asesoría académica a los estudiantes de licenciatura y posgrado
	Fortalecer el crecimiento de la Oferta Educativa de Calidad	Proyecto de uso de las bases de datos de información digital para la obtención de información académica Incremento de la oferta educativa mediante el traslado de programas académicos de licenciatura y posgrado
	Diseñar e implementar los recursos necesarios para la medición de los aprendizajes de los programas educativos de licenciatura y posgrados	Proyecto de educación en línea y presencial, como estrategia para la generación de productos educativos innovadores (educación continua) Programa de actualización de recursos digitales
	Fortalecer los procesos de formación en el personal docente que faciliten el desarrollo de las competencias necesarias para tener éxito en su vida laboral	Proyecto de evaluación externa (CENEVAL) Programa de capacitación docente para el fortalecimiento de competencias docentes y profesionales
	Mejorar el impacto de la Universidad en la sociedad	Promover la integridad académica en todos los programas que ofrece la Universidad como factor de Procuración de Justicia Social Proyecto de fortalecimiento e impacto de la conciencia social por áreas de conocimiento Proyecto de servicio social y/o prácticas profesionales con enfoque a la atención social
 <p><b>INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO</b></p>	Diseñar e implementar un Plan rector de investigación que atienda el enfoque institucional educativo y académico	Formalizar los procesos de investigación académica de acuerdo a la disciplina implicada Desarrollo y difusión de proyectos de investigación por área de conocimiento Fortalecimiento de la evaluación permanente de los niveles de satisfacción de los clientes y de la calidad de los servicios. Proyecto de elaboración de revista digital Proyecto de investigación institucional para el fortalecimiento de procesos Programa de desarrollo de competencias investigativas
	Promover el desarrollo de proyectos inter-institucionales de investigación con la Red Lasallista y otras Universidades nacionales y extranjeras	Vinculación con diferentes organismos afines a la misión de la Universidad para el desarrollo de proyectos de investigación conjuntos que impacten en el entorno Incorporación de docentes investigadores del Sistema Nacional de Investigación a la Institución Proyecto de investigación interinstitucional con la Red de Universidades Lasallistas Proyecto para la implementación de resultados y acciones generados a través del PD-SEULSA
	Promover la generación de conocimiento a través de procesos de investigación formal, incorporando los talentos necesarios para tal fin	Desarrollo y promoción de un catálogo de servicios de investigación Desarrollo de estrategias de vinculación con organismos que requieran de investigación bajo un enfoque de captación de recursos alternos
	Consolidar un clima organizacional sano, que permita el fortalecimiento de los niveles de motivación y de productividad en los colaboradores de la Universidad	Fortalecer los niveles de motivación y productividad de los colaboradores (clima organizacional) Capacitación al personal directivo en habilidades gerenciales Favorecer la comunicación organizacional interna y externa. Proyecto de implementación del salario emocional Programa de Salud Integral
 <p><b>GESTIÓN ACADÉMICO - ADMINISTRATIVA</b></p>	Fortalecer la Procuración de Fondos que permitan mejorar la situación financiera de la Universidad	Programa de formación y evaluación del personal administrativo Diversificar las opciones de procuración de fondos para la captación de recursos alternos Proyecto de seguimiento de Egresados
	Desarrollar sistemas de gestión universitaria que mejoren los procesos académico - administrativos e incrementen la calidad de los servicios.	Creación e implementación de un fondo de previsión económica en casos de contingencias Capacitación en materia del uso de tecnologías e idiomas a los colaboradores de la Universidad Programa de evaluación del cumplimiento del PEDI/POA Implementación de acciones mediante el análisis de las causas que impactan en la deserción escolar para la adecuada toma de decisiones tanto administrativas como académicas Programa de adquisiciones y reemplazo de equipos y sistemas
	Incrementar la matrícula mediante el fortalecimiento del posicionamiento de la Universidad	Programa de gestión de indicadores para el aseguramiento de la calidad Proyecto de unificación de las bases de datos de la Universidad Implementación de las acciones correspondientes al proyecto 5 del PD-SEULSA Proyecto de reasignación de espacios Seguimiento a las Planeaciones administrativas de las direcciones de escuela y coordinaciones.
	Diseñar e implementar las acciones necesarias para la prevención de actos delictivos que pongan en riesgo la integridad de la comunidad universitaria (Universidad Segura)	Fortalecimiento del uso de la tecnología en los procesos promocionales de venta de los servicios educativos de la Universidad (a través de e-commerce) Programa de captación de matrícula en el interior de la república Mantener el modelo de becas impactando a un mayor número de personas con necesidades económicas, bajo las premisas del Año Jubilar. Fortalecer las estrategias competitivas que generen valor adicional al servicio Diseñar e implementar las acciones necesarias para la prevención de contingencias
	Fortalecer la protección de datos de los miembros de la comunidad universitaria conforme a los criterios establecidos por la ley	Proyecto de implementación del Manual de Crisis Incremento de los mecanismos de seguridad institucional haciendo uso de la tecnología Programa interno de protección civil Gestión de las acciones requeridas para la adecuada protección de datos de los miembros de la comunidad universitaria Programa de PDPPP
	Fortalecer los procesos de movilidad e intercambio en alumnos, docentes y personal administrativo	Reforzamiento e implementación de la movilidad estudiantil y docente para el desarrollo de las competencias en el proceso de aprendizaje acorde al modelo de intercambio y movilidad del SEULSA Programa de vinculación con diferentes organismos Fortalecimiento del sentido de pertenencia e identidad
 <p><b>EXTENSIÓN UNIVERSITARIA</b></p>	Promover y desarrollar de manera permanente diversas actividades culturales en la sociedad que fomenten la sensibilidad, identidad y reconocimiento de las tradiciones	Atención a las comunidades menos favorecidas (internas y externas) Fortalecimiento de la cultura a través del arte en diferentes áreas abiertas en la Universidad Proyecto de incorporación de matrícula de Posgrado a las actividades culturales y deportivas Proyecto de presentaciones de los grupos representativos del área cultural y deportiva fuera de las instalaciones de la Universidad Programa de formación integral Programa de extensión cultural en la biblioteca de la Universidad Programa de Acción Cultural en Plataforma digital
	Atender las necesidades de las organizaciones en su entorno a través de cursos de educación continua	Creación de un programa para el fortalecimiento de los procesos de comunicación, gestión y difusión que existen entre la academia y el área de educación continua Generación de productos como diplomados, cursos cortos, cursos en línea, seminarios y conferencias que puedan ser ofertados por el área de educación continua, partiendo desde la academia.